



[www.edit-nantes.fr](http://www.edit-nantes.fr)

# L'in'Edit

magazine semestriel

#01 - Janvier 2017



Edit de Nantes  
*Habitat Jeunes*

*Siège social*

7 rue de Gigant 44100 Nantes  
Tel 02 40 73 41 56  
Fax 02 40 73 71 70  
[siege@edit-nantes.fr](mailto:siege@edit-nantes.fr)

*Résidence Embarcadère*

1, rue Gigant  
44100 Nantes  
Tel 02 40 73 41 46  
Fax 02 40 69 11 55  
[embarcadere@edit-nantes.fr](mailto:embarcadere@edit-nantes.fr)

*Résidence Grand Voile*

2 rue Marion Cahour  
- près de la rue Victor Hugo -  
44400 Rezé  
Tél 02 51 86 09 00  
Fax 02 40 13 39 41  
[grandvoile@edit-nantes.fr](mailto:grandvoile@edit-nantes.fr)

*Résidence Océane*

1 rue de Vasco de Gama  
44800 St HERBLAIN  
Tel 02 51 80 58 59  
[oceane@edit-nantes.fr](mailto:oceane@edit-nantes.fr)

*Passerelle logement*

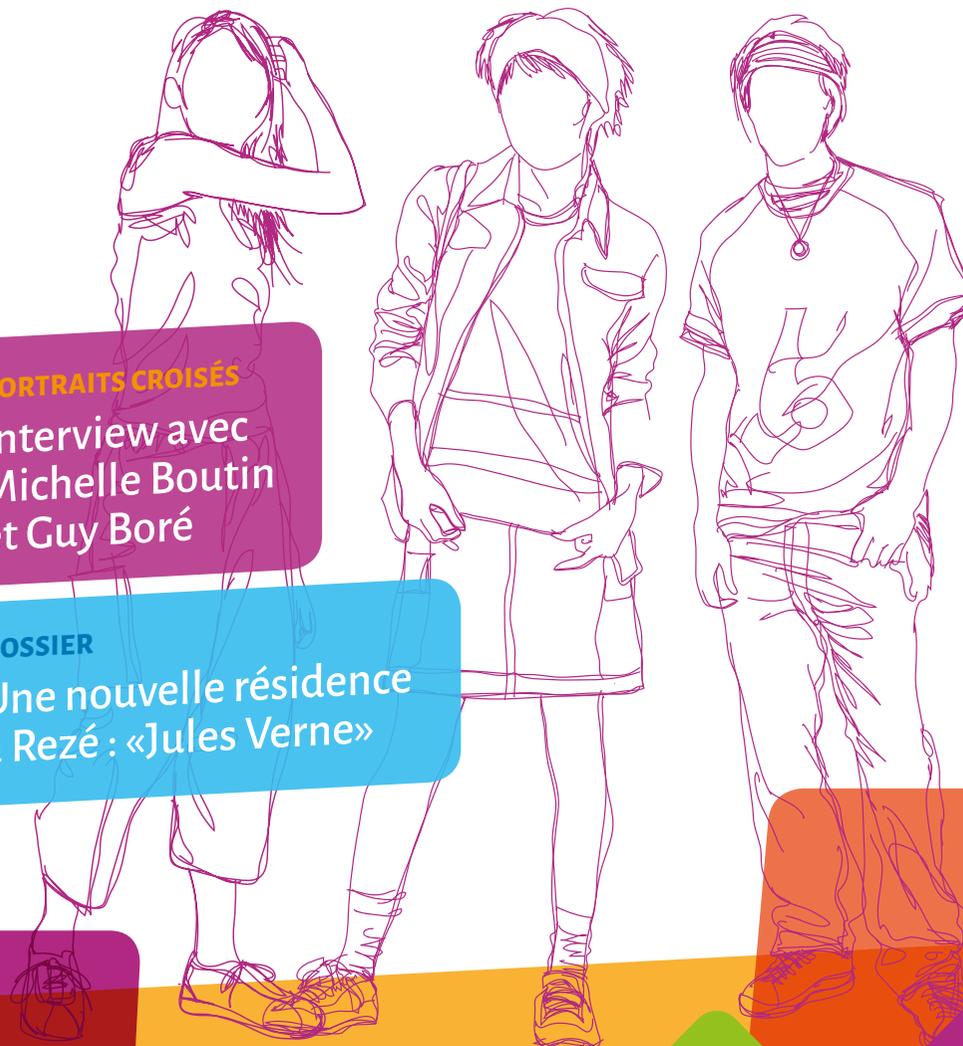
5 ter rue de Gigant  
44100 NANTES  
Tel 02 40 69 61 72  
[passerelle@edit-nantes.fr](mailto:passerelle@edit-nantes.fr)

**PORTRAITS CROISÉS**

Interview avec  
Michelle Boutin  
et Guy Boré

**DOSSIER**

Une nouvelle résidence  
à Rezé : «Jules Verne»



Et pour débiter cette nouvelle année en fanfare, l'association Edit de Nantes Habitat Jeune lance le Numéro 1 de son Magazine.

L'In'Edit est désormais disponible en kiosque et vous donne rendez-vous deux fois par an pour vous parler de la vie de notre association et des différentes structures qui la compose.

Cette gazette est née à la suite du « Café des idées » 2016. Il fallait bien 9 mois de gestation parsemée de réunions et d'arrachage de cheveux pour accoucher de ce spécimen.

L'équipe du comité de rédaction vous souhaite ses meilleurs vœux pour 2017.

Que cette nouvelle année voit vos projets aboutir dans une ambiance de travail détendue et solidaire.

Que la lecture de notre premier semestriel vous apporte des milliers d'infos, des actualités à ne pas louper, des portraits tirés à quatre épingles et des bons plans à se partager.

Nous espérons que les lecteurs de l'association et les membres du réseau prendront plaisir à nous suivre et adopteront ce petit dernier avec intérêt et curiosité et qu'à travers ce mag, nous arriverons à vous montrer ce qui, dans notre projet et notre quotidien nous permet d'affirmer que nous sommes « bien plus qu'un logement ».

Bonne lecture...

Valérie VEZIN et Solène SURIRAY

## Sommaire

PORTTRAITS CROISÉS 3 à 5

ANIMATIONS 6

DOSSIER 8 à 9

DÉMARCHE QUALITÉ 10

BONS PLANS 11

### Directeur de Publication :

Guy BORE, Président

### Rédacteur en Chef :

Jean-Pierre FAURE,

Directeur Général

### Comité de rédaction :

Valérie VEZIN,

Emmanuelle RENIER,

Estelle CARVAL,

Jennifer Le PIOUFLE,

Solène SURIRAY,

Frédérique GENDRE,

Damien HASCOUET

**Graphiste :** Studio Carré Vert

**Imprimeur :** Imprimerie des Olonnes

**Date de création et d'édition :**

Janvier 2017

**Mention :** ne pas jeter sur la voie publique

### Crédit photos :

Résidence Embarcadère,

Résidence Océane,

Résidence Grand Voile

et Passerelle Logement

## Portraits croisés

Propos recueillis par Damien Hascouët



Le 15 juin 2016, Lors de l'assemblée générale de l'association, nous avons appris le départ de Michelle Boutin de la présidence de l'Edit de Nantes Habitat Jeunes. Son successeur, Guy Boré, a pris le relais alors que l'association connaît un développement important. Une interview croisée nous a permis d'en savoir un peu plus sur eux, leurs convictions et leurs visions de présidents sur l'association.

### Bonjour Michelle et Guy, vous êtes respectivement ancienne présidente et nouveau président de l'Edit de Nantes Habitat Jeunes, pouvez-vous décrire votre parcours ?

**Michelle :** J'ai intégré l'association il y a plus de 20 ans en tant qu'administratrice. Je l'ai intégrée car j'étais assistante sociale, et j'avais été cooptée en ayant cette sensibilité d'approche auprès de jeunes dans un quartier Nantais, mais également par le biais de la communauté protestante que je fréquentais, et avec qui l'association est historiquement liée. Tout d'abord en tant que citoyenne je voulais m'engager dans quelque-chose avec les jeunes,

leur permettre d'être accompagnés dans leur autonomie. Etant administratrice il s'est posé la question de la présidence car la présidente historique s'en allait. J'ai donc pris la suite pendant 10 ans et j'ai eu envie de passer le relais de cette responsabilité dans l'association.

**Guy :** Je suis arrivé en 1995 parce que je travaillais à la mairie de Nantes et je faisais du syndicalisme, en tant que délégué du personnel. L'Édit de Nantes a proposé aux responsables syndicaux d'intégrer le Conseil d'administration car le syndicat était situé tout près et utilisait régulièrement les locaux de l'Édit de Nantes. C'est comme ça que je suis rentré dans l'association. Je travaillais dans un secteur jeunesse, d'animation socioculturelle, et je m'intéressais à tout ce qui touche à la démocratie participative. Plus jeune j'avais également été dans des associations de jeunes dans des quartiers d'habitat social.

### Le bénévolat fait-il partie de vos engagements depuis longtemps ?

**M. :** Depuis que je suis adolescente, je suis issue d'un milieu catholique avec l'engagement citoyen qui va avec. J'ai grandi dans une famille ou mes parents étaient engagés dans différents mouvements, à la fois dans leur profession avec les syndicats, dans leur paroisse, mais également dans les associations sportives de leur commune. J'ai baigné depuis toute petite dans des valeurs d'engagement, d'intérêt pour l'autre. Je me suis imprégnée de cette vision de la communauté humaine, comment on vit pour soi mais également comment on s'intéresse à l'autre, car ça nous nourrit aussi.

**G. :** C'est pareil pour moi, j'ai commencé, à l'adolescence, dans l'action catholique de l'enfance, et

ensuite j'ai toujours participé à la vie associative dans différents domaines. Pour moi, le bénévolat c'est quelque chose de normal, ce n'est pas forcément un plus mais ça nous alimente. Quand on sait faire quelque chose on peut aussi le faire partager.

## La gestion d'une association telle que l'Édit de Nantes est comparable à celle d'une petite entreprise. Comment avez-vous abordé votre prise de fonctions ?

**M. :** Le collectif administrateur sent que vous êtes la personne qui peut incarner cette responsabilité de par votre parcours. Je me sentais capable d'animer. L'engagement en terme de responsabilité faisait partie de moi, mais avec un besoin de partager ces responsabilités avec les autres membres du conseil d'administration. C'est se projeter en se disant qu'on assume la responsabilité de l'association tant dans son objet social que la responsabilité des salariés et des résidents. C'est se poser la question si on a les connaissances, les compétences pour animer et faire vivre un conseil d'administration. Et si je ne les ai pas, comment je constitue les ressources dans l'équipe qui pourront me compléter. Le président anime, prend la responsabilité des décisions et les incarne auprès du directeur général et des salariés, mais heureusement que dans ma vie professionnelle j'ai aussi des responsabilités. Les champs professionnel et associatif se nourrissent mutuellement. Il y a également le réseau URHAJ qui donne des informations sur lesquelles les résidences de jeunes travailleurs s'appuient.

**G. :** Il faut dire également que Michelle a pris le relais de Maryvonne Duménil, qui formait avec le directeur général de l'époque un binôme historique de l'association. Ensuite, cette idée

de faire travailler le collectif a été importante. Je suis l'héritier de ça. Progressivement il y a eu des transformations, des changements dans les modes de faire qui sont devenus plus collectifs. Ma prise de fonction est plutôt sereine, dans la continuité. Ce n'est pas seulement une petite association de bénévoles, il y a des enjeux financiers, économiques qui sont importants. Il y a plus de 40 salariés et beaucoup de jeunes qui passent dans les résidences chaque année. Les membres du conseil d'administration sont bénévoles, mais également administrateurs. Il y a un sens politique important. Je prône cela : renforcer ce travail collectif de responsabilité.

## Qu'est ce qui, selon vous, fait la force de l'association ?

**G. :** Les professionnels !

**M. :** Ce qui nous sécurise c'est qu'il y a aussi le directeur général, et les équipes de salariés. Nous pouvons avoir le collectif du conseil d'administration mais derrière il faut qu'on sente qu'il y a des professionnels qui partagent ce projet-là et qui aiment ce qu'ils font, qui sont créatifs. Il faut qu'on les sente en sécurité pour développer et s'ajuster à la demande des jeunes. C'est un ensemble. De notre côté on a plus un projet associatif, on transmet plutôt des messages, et on choisit un directeur général qui soit en cohérence avec le projet associatif. C'est tout un ensemble. Il y a un projet associatif qui de fait est exercé par les salariés, donc il faut qu'il y ait une cohérence d'ensemble

**G. :** Une des forces de l'association c'est son projet, qui est bien partagé par les salariés.

**M. :** La démarche qualité qui a été mise en œuvre est une réussite dans cet esprit de partage. Il y a eu différentes instances dans lesquelles administrateurs et salariés on a pu construire ensemble et partager en respectant bien les places de chacun.

« Il y a plus de 40 salariés et beaucoup de jeunes qui passent dans les résidences chaque année. »



« La démarche qualité qui a été mise en œuvre est une réussite dans cet esprit de partage [...] administrateurs et salariés on a pu construire ensemble »

## Qu'est-ce que vous aimeriez voir évoluer dans l'association ?

**G. :** Il y a un axe de travail pour faire évoluer le conseil d'administration en le renouvelant progressivement. C'est un petit nombre mais il y a toujours de la mobilité, des gens vont partir pour des raisons qui leur appartiennent et qui sont légitimes. Il faut donc trouver de nouveaux bénévoles, des personnes motivées pour être administrateurs. C'est un enjeu.

**M. :** C'est un enjeu avec des questions derrière. Être bénévole dans une association telle qu'Édit de Nantes Habitat Jeunes ce n'est pas juste avoir envie de donner du temps. C'est plus complexe que ça. Ce sont des questions qu'on partage de temps en temps. Est-ce qu'il faut quand même un minimum de connaissances, de compétences ? Aujourd'hui on est dans une société où l'engagement n'est pas évident. En tous cas il faut qu'on fasse évoluer le conseil d'administration comme disait Guy, en anticipant la vie politique de l'association.

**G. :** Il y a également une croissance prévisible de l'association qu'il va falloir maîtriser. Ce n'est pas facile de répondre à votre question parce qu'on est déjà dans les évolutions. On les voit venir, il faut justement qu'on les maîtrise.

## Que pensez-vous des infrastructures de l'association ?

**G. :** Elles ont besoin d'évoluer. Sur Bréa, on a déjà un programme qui se dessine. Ce sont des bâtiments qui vont traduire un projet qui sera ouvert sur la ville.

**M. :** L'existant continue d'évoluer en fonction des besoins des jeunes. Après on est lié à ce que les équipes nous font remonter, au contexte politique, au contexte environnemental, et comment on se saisit de tout cela pour faire évoluer le

projet de l'association. Il faut qu'en tant que politiques on soit extrêmement attentifs à ce contexte pour qu'on ait un projet en cohérence avec les besoins des jeunes et leurs évolutions. Et puis il y a les baisses de subventions. Les collectivités publiques sont en difficulté, font des choix, et aujourd'hui c'est à nous d'intégrer ces baisses. On peut évoluer, mais si à un moment on n'en a plus les moyens il va falloir qu'on réajuste notre projet.

**G. :** Si on prend l'exemple de Grand-voile, c'est un équipement qui est relativement récent. Ce qui va se poser comme question c'est l'ouverture de la résidence Jules Verne (voir dossier p. 8 et 9). Avec une centaine de places en plus, comment fait-on pour avoir une capacité d'accueil, un projet collectif d'animer plus de personnes logées, garder de l'animation collective ? Ce sont ces questions-là qui se posent.

## Un dernier mot ?

**G. :** On est attentif à la démarche qualité et comment le projet est alimenté et pris en charge par les salariés, s'il y a une cohérence interne. C'est important. Nous ne sommes pas des acteurs directs, dans le concret.

**M. :** Comment chacun s'engage et habite le projet, et comment on se rend compte en rencontrant les salariés qu'ils se sentent bien, qu'ils ont envie, c'est super parce que tout le monde y retrouve ce pourquoi il est là. Je pense que ça ne peut qu'être bénéfique pour les résidents, qui en passant chez nous sentent cette osmose entre ce qu'on défend comme valeurs et ce que produisent au quotidien les salariés. Ça permet également aux jeunes d'expérimenter ce qu'est le travail social, s'épanouir dans un environnement humain. On sent quand on travaille avec les salariés qu'il y a de l'envie, et si on peut faire vivre ça par le biais des directeurs c'est génial.



février  
2016

**SÉANCE D'INITIATION À LA BATUCADA À LA RÉSIDENCE HABITAT JEUNE GRAND-VOILE – REZÉ**



*Des jeunes de Grand-Voile découvrent les percussions brésiliennes lors d'une première séance avec l'Atelier Samba.*

février  
2016

**ATELIER CUISINE AVEC MAGALIE DE LA BANQUE ALIMENTAIRE À LA RÉSIDENCE HABITAT JEUNES EMBARCADÈRE – NANTES CENTRE.**



*Les jeunes doivent élaborer un repas à partir de produits de saison : recettes faciles pour petits budgets.*

Nov.  
2016

**INAUGURATION DU TROQUÉTRI À LA RÉSIDENCE HABITAT JEUNES OCÉANE – SAINT-HERBLAIN**



*Le 22 novembre 2016, dans le cadre de la semaine européenne de réduction des déchets, la résidence Habitat Jeunes Océane a inauguré sa Ressourcerie, un meuble fabriqué en palettes avec la participation des résidents et de Yannick l'agent de maintenance de la résidence.  
Le « Troquétri » : on dépose ou on prend, c'est gratuit !*

février  
2016

**SOIRÉE FOOT AVEC LES JEUNES DE PASSERELLE LOGEMENT – NANTES AGGLOMÉRATION**



*Découverte du foot en salle pour les sous-locataires de Passerelle, des vainqueurs se sont révélés !*



Rédacteurs : Valérie MAILLARD / Emmanuelle RENIER

2016

**PROJET ECO-GESTE**

La forte implication de trois jeunes du Service Passerelle Logement, avec le soutien de deux travailleurs sociaux a permis, la naissance d'un livret **ECO –GESTES** ( une trentaine d'astuces pour réduire sa consommation d'énergie).

Cet outil d'apprentissage va servir de support lors d'animations ludiques dirigées par les créateurs du projet et appuyées par différents travailleurs sociaux du Service Passerelle. Au cours de ces animations, des jeunes feront partager leurs conseils et témoigneront de leurs expériences ; le livret sera présenté et distribué aux participants avec un kit d'économie d'énergie.



LE PROJET ECO-GESTE A ÉTÉ SOUTENU ET FINANCÉ PAR LA FONDATION DE FRANCE.



Ce livret a été conçu pour transmettre de bons gestes en matière d'économie d'énergies, mais aussi améliorer le quotidien des jeunes en leur permettant de diminuer leurs factures et les sensibiliser à la protection de l'environnement.



*Première sortie pour le livret éco-gestes, le 24 novembre 2016.  
Dans le cadre convivial de l'éco-appart, plusieurs jeunes se sont réunis pour parler économies d'énergies. Les échanges ont été nombreux, entre témoignages des bonnes pratiques et aveux des petits laisser aller du quotidien.  
Chacun est reparti avec de nouvelles astuces à tester et son kit éco-gestes pour faciliter la mise en place.*

## Une nouvelle résidence à Rezé : La Résidence Jules Verne

En septembre 2017, Edit de Nantes Habitat Jeunes deviendra gestionnaire d'une nouvelle résidence sur la zone Confluent de Rezé. Ce projet conçu avec Adelis en partenariat avec LNH vise, à terme, à répondre aux besoins d'hébergement liés à la création de l'IRT

### Qu'est-ce que l'IRT Jules Verne ?

Lancé dans le cadre des Investissements d'Avenir, l'IRT Jules Verne vise à créer un centre de recherche de référence aux niveaux national et international dans le domaine des technologies avancées de production. Il met l'accent sur l'élaboration de pièces et d'ensembles complexes concernant quatre filières stratégiques : l'aéronautique, la navale, les transports terrestres et l'énergie. L'IRT Jules Verne est un centre de recherche inter industriel fondé sur une étroite collaboration entre recherche, formation et innovation en impliquant l'ensemble des acteurs industriels et académiques.

La formation est au cœur du projet avec comme volonté de constituer un Centre National des Formations sur les Technologies Avancées de Production où l'alternance occupera une place essentielle : professionnalisation et qualité du lien avec les entreprises sont des enjeux primordiaux.

A terme ce sont donc 1.500 jeunes en formation en alternance (niveau II à niveau V) qui seront présents sur le site et pour lesquels une réponse en termes d'hébergement devait être apportée.

### Qu'est-ce le GIE Jules Verne ?

Les responsables de l'IRT Jules Verne se sont adressés en premier lieu à LNH, en qualité de bailleur social, pour la prise en charge du volet hébergement du projet. LNH à son tour s'est adressé à ses partenaires habituels du champ Habitat Jeunes, Adelis et Edit de Nantes Habitat Jeunes, pour assurer la gestion des établissements envisagés.

Dans ce cadre, Adelis et Edit de Nantes Habitat Jeunes ont décidé de s'associer autour de ce projet afin de montrer la capacité de nos organisations à coopérer et à mutualiser des moyens pour mettre le projet Habitat Jeunes au service d'un projet économique et de développement local d'importance pour le territoire. C'est ainsi qu'en 2014, le Groupement d'Intérêt Economique (GIE) Résidence Jules Verne a été créé afin de gérer les résidences dans le cadre du projet IRT Jules Verne.

Lors de son Assemblée Générale de 2016, au regard de l'évolution du projet et des contraintes administratives et juridiques liées à la gestion de résidences sociales, le GIE a décidé de :

- Faire évoluer ses statuts pour en faire un outil de coopération entre les deux associations et de développer des moyens partagés au service de chacune (gestion de la demande, outils d'ingénierie financière...) et dépasser le simple objet qu'est la résidence Jules Verne.
- De déléguer la responsabilité de la gestion de la résidence Jules Verne à l'association Edit de Nantes Habitat Jeunes.

### Qu'est-ce la Résidence Jules Verne ?

Au titre de ce projet, l'association Edit de Nantes Habitat Jeunes a sollicité un agrément Résidence Sociale FJT qui lui permettra d'accueillir des publics « classiques » des FJT mais aussi dans le cadre de financement spécifique de ce projet, il a été convenu que 80 % des résidents seront, à terme, des jeunes en formation en alternance au sein de l'IRT Jules Verne.

La particularité de la Résidence sera de proposer des logements permettant plusieurs modes d'occupation :

- Du logement à temps plein avec le statut de résident : pour les alternants suivant leur cursus de formation à l'IRT et dont l'entreprise sera à proximité.
- Des logements pour des séjours de courte

durée : pour les alternants suivant la formation à l'IRT mais dont l'entreprise se situe dans une autre ville/département.

- Des logements pour des jeunes actifs en emploi en mobilité sociale/professionnelle, sans lien avec l'IRT Jules Verne dans la limite de 20 % du total des résidents.

A l'origine le centre de formation IRT Jules Verne qui alimentera le public de la Résidence Jules Verne devait être construit dans les mêmes délais. A ce jour, le projet IRT Jules Verne a pris du retard et l'ouverture n'est prévue que pour septembre 2019. La Résidence Jules Verne devrait ouvrir ses portes à l'été 2017 et donc pendant ce laps de temps, elle sera ouverte à tout public jeune relevant de nos compétences et de nos missions.



### RÉSIDENCE JULES VERNE

Prévue sur 9 niveaux  
se décomposant ainsi :

- ▶ RDC : accueil, bureaux et espaces dédiés à l'animation collective.
- ▶ Laverie, espaces techniques, espace bagagerie.
- ▶ Parking sécurisé : capacité 20/30 deux roues.
- ▶ Les zones d'hébergement dans les étages :
  - \* 24 T1 : surface moy. 18.20 m<sup>2</sup>
  - \* 76 T1' : surface moy. 20.31 m<sup>2</sup>

## Tous concernés par la Démarche Qualité : « Le Café des idées »

L'année 2016 a été marquée par un temps fort concernant la démarche qualité au sein de l'association Edit de Nantes Habitat Jeunes. Après une longue réflexion menée autour de la démarche qualité, tous les salariés de l'association et des administrateurs se sont réunis le jeudi 4 février 2016, pour un après-midi à la fois convivial et productif.

Le comité de pilotage de la démarche qualité ainsi que Yann PARC, intervenant au CAFOC ont animé un temps de travail.

Tout d'abord Yann PARC a présenté un bilan des actions passées en matière de qualité puis les membres du comité de pilotage ont invité les participants à s'installer autour de tables rondes pour échanger autour des thèmes suivants :

- La création d'un classeur et d'un espace ressource pour la Démarche Qualité
- Le contenu de la lettre d'information interne
- Le format et la périodicité de la lettre d'information interne
- La réalisation d'une enquête auprès des résidents en post séjour
- Le logement et le cadre de vie des résidents.

Tout au long de l'après-midi, dans un cadre studieux mais convivial, les participants ont pu donner leurs idées, débattre autour des différents sujets puis chacun a été convié à s'inscrire dans un groupe de travail.

L'année 2016, s'est poursuivie, tout aussi fructueuse puisque différents groupes se sont constitués et avancent autour des différentes réflexions. Ainsi, une lettre d'information est désormais éditée tous les mois et est remise à chaque salarié avec son bulletin de salaire. Un kit déco va voir le jour dans les prochains mois et sera installé dans chaque logement, permettant d'améliorer le confort et l'appropriation de leur logement par les résidents. Le travail avance aussi du côté de l'espace ressource de la démarche qualité, avec la création par les personnes membres du groupe d'un répertoire des ouvrages disponibles au sein de l'association. Le classeur informatique démarche qualité est en cours de finalisation.

Enfin, vous avez le bonheur de lire l'In'Edit, le nouveau magazine de l'Edit de Nantes Habitat Jeunes qui paraîtra deux fois par an et qui aborde la vie de notre association.

Après le grand succès de cette après-midi, et les nombreuses réalisations qui en sont nées, un nouveau « Café des idées » sera proposé le jeudi 16 mars 2017.



## Envie de soleil et de vacances... mais niveau budget ce n'est pas le top ?

### Tu te demandes comment passer de superbes vacances sans te ruiner ?

Ce site est fait pour toi !

»»» [voyagespirates.fr](http://voyagespirates.fr) ou comment voyager avec un budget de pirate !

Ok j'ai compris, tu ne me crois pas ... Pas de soucis, je vais te donner un exemple bien concret :



**Citytrip à Dublin :**  
**3 jours à seulement 104 € en hôtel 4\* ,**

*vols et transferts inclus*

*Avec un récap sur la base de deux personnes (et oui, généralement tu ne voyages pas tout seul), ça donne ça :*

*Vols au départ de Nantes : 27 €*

*Hôtel : 118 € la chambre soit 59 €*

*Transferts : 8 € par trajet soit 16 € A/R*

*Total par personne : 104 €*

Cette offre est passée maintenant, mais tu peux trouver, à tout moment un super deal pour partir au ski, à Majorque, à Versailles, à Venise, en Grèce ou même en Bretagne !

